

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione di ViViBanca S.p.A. sul Punto 3 all’Ordine del giorno dell’Assemblea in sede ordinaria

(Redatta ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione”),

Direzione Generale e sede legale in Torino, Via Giolitti, 15
Capitale sociale deliberato, sottoscritto e versato euro 70.933.809,00
Codice fiscale e Registro delle Imprese di Torino n. 04255700652
Iscritta con il n. 5647 all'Albo delle Banche
Iscritta con il n. 5030 all'Albo dei Gruppi Bancari
Codice ABI 05030

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL PUNTO 3 ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI IN SEDE ORDINARIA DI VIVIBANCA S.P.A. CONVOCATA PER IL GIORNO 16 LUGLIO IN PRIMA CONVOCAZIONE E PER IL 20 LUGLIO 2026, OCCORRENDO, IN SECONDA CONVOCAZIONE.

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione di ViViBanca S.p.A. (nel prosieguo, “**ViViBanca**” o la “**Banca**” o la “**Società**”) Vi ha convocato in Assemblea per il giorno 16 luglio 2026, alle ore 09:30, presso la sede legale della Banca in Torino, via Giolitti 15, per illustrare, tra gli altri, il seguente punto all'ordine del giorno:

3. Approvazione della Politica di Trasparenza Retributiva della Banca, adottata in conformità alla normativa vigente e ai principi di parità retributiva e trasparenza delle condizioni economiche

La normativa applicabile in materia di trasparenza retributiva prevede che le imprese adottino misure idonee a garantire la trasparenza dei sistemi retributivi, a promuovere il principio della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore tra donne e uomini e a prevenire eventuali discriminazioni retributive.

L'informativa sottoposta all'assemblea è volta ad assicurare un adeguato livello di consapevolezza degli azionisti in merito alle iniziative adottate da ViViBanca per conformarsi ai principi di trasparenza retributiva, nonché ai presidi organizzativi e ai processi implementati per garantire l'equità dei trattamenti economici e la conformità alla disciplina vigente.

All'assemblea è pertanto sottoposta un'informativa sulle misure adottate da ViViBanca in materia di trasparenza retributiva, con l'obiettivo di illustrare, tra l'altro: i principi e i criteri che regolano il sistema retributivo; le iniziative poste in essere per assicurare la parità retributiva e prevenire differenze non giustificate; i processi di valutazione e classificazione delle posizioni lavorative; i presidi di governance e di controllo previsti in materia; nonché lo stato di attuazione degli adempimenti richiesti dalla normativa applicabile

Sono pertanto presentati all'assemblea per l'approvazione i documenti:

- POLICY TRASPARENZA RETRIBUTIVA discussa nel Comitato Remunerazioni del 25 maggio 2026 ed approvata dal Consiglio di Amministrazione il 26 maggio 2026.

PROPOSTA DI DELIBERA

Tutto ciò premesso, si sottopone all'Assemblea degli Azionisti di ViViBanca la seguente proposta di deliberazione, relativa al punto 3 all'ordine del giorno della parte ordinaria:

“L'Assemblea degli Azionisti in sede ordinaria di ViViBanca,

esaminata e discussa la relazione del Consiglio di Amministrazione ad oggetto “Politica di Trasparenza Retributiva della Banca, adottata in conformità alla normativa vigente e ai principi di parità retributiva e trasparenza delle condizioni economiche” dichiara approvata la Politica di Trasparenza Retributiva.

Torino, 30 giugno 2026

Il Consiglio di Amministrazione